

Svar på interpellation från Eva Ballovaré (s)

Tack för interpellationen, personalen är ju som vi alla vet vår viktigaste resurs.

Projektet "Bryta trenden" som genomfördes under 2018- 2020, slutrapport i april 2020, hade som mål att minska ohälsan och skapa ett hållbart arbetsliv. För den enskilde förbättrad hälsa, ökad självkänsla och lättare kunna hantera livspusslet. För oss som organisation att skapa en bättre arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro och stabilare bemanning vilket i sin tur ger en förbättrad verksamhet.

Eva har ställt ett antal frågor om hur jag, som ordförande i personalutskottet ska bidra till ett intensifierat arbete kring att förebygga sjukskrivningar och bibehålla hälsan hos vår personal. Det är inte enkla frågor eftersom vi fortfarande befinner oss mitt i en pandemi, många har och har haft det väldigt tufft. Vi ser ännu inte slutet på pandemin, utan vi behöver fortsatt hålla i och hålla ut. Det är för tidigt att tala om effekterna av denna, men helt klart blir det efterdyningar.

Nu till Evas frågor:

- Hur ska du som personalutskottets ordförande utveckla arbetet med friskvård Älmhults kommuns anställda?
- Hur menar du att vi ska ge möjlighet till återhämtning efter den ökade belastningen som pandemin inneburit för kommunens personal?

Den första och andra frågan hänger tätt samman, och detta är ett arbete som vi gör tillsammans och HR-avdelningen arbetar mycket med ledarperspektivet, hur vi förebygger ohälsa, ger tid för reflektion, ser till att semestern tas ut. Vi har alldeles nyss tecknat ett nytt avtal med FeelGood gällande företagshälsovård. Nu startar en dialog med dem om vilka insatser med fokus på det förebyggande, som ska prioriteras under 2021. FeelGood kommer att besöka ledningsgrupperna inom en nära framtid.

- Anser Du att friskvårdsbidraget är viktigt?

Friskvårdsbidraget är viktigt och under hösten vidtogs en rad åtgärder för att upplysa om att det finns och för att underlätta användandet. En del i detta är de 25 % som den anställda tidigare fick betala själv togs bort. Vi har dessutom från och med januari 2021 anlitat Actiway, där erbjuds en rad olika friskvårdserbjudande, inte bara fysisk aktivitet, flera online-kurser, meditation, yoga, PT online för att nämna några.

- Vad anser du att vi ska göra för att öka användningen av friskvårdsbidraget och hur följer vi upp detta?

Med hjälp av systemstöd kommer vi att följa upp användandet. Viktigt att informera på arbetsplatsträffar om att friskvårdsbidrag finns och är till för att användas. Statistiken som vi erhåller hjälper oss i utvärderingen av vilka områden som behöver prioriteras.

- Hur anser du att vi kan stödja cheferna i arbetet med att förebygga ohälsa hos kommunens personal?

HR-avdelning delar aktivt med sig web-utbildningar från till exempel SKR och FeelGood, till cheferna för att stödja dem i sitt arbete. Stort fokus läggs på det förebyggande arbetet och det görs i dialog med FeelGood. Som exempel kan också nämnas att ett arbete påbörjats med en översyn av schema och bemanningen på socialförvaltningen, för att tex få mer hälsosamma scheman. Under året har HR-avdelningen tagit fram flera nya verktyg att använda på arbetsplatsträffar, APT. Dessa finns att

läsa på Hemma, syftet med dem är att ge cheferna verktyg och stöd för att tidigt upptäcka ohälsa, kunna föra en dialog i arbetsgruppen om stress och den egna arbetsmiljön.

*Verktygslådan, på Hemma innehåller följande:*

- Stressdialogen
- Vår arbetsmiljö
- Digital arbetsmiljö
- Upptäck tidiga signaler på ohälsa
- Inkludo- Hur har vi det på jobbet?
- Samvetsstress- Hur kan samvetet bli en tillgång
- Teamets betydelse
- Feedbackspelet – tillhandhålls av HR-avdelningen
- Förbud mot diskriminering
- Att tänka normmedvetet
- Hur bemöter vi varandra?

Sonja Emilsson (M)