



Lönepolicy

Fastställt i Kommunfullmäktige 2015-08-31 § 147

Älmhults kommuns lönepolitik möjliggör att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare med god kompetens. Lönebildningen uppfattas som begriplig och understödjer måluppfyllelse och goda prestationer. Lönepolitiken bidrar till att styra och utveckla verksamheten, den upplevs som rättvis och baseras på väl kända lönekriterier. Lön får aldrig påverkas av de faktorer som omfattas av gällande diskrimineringslagstiftning (kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck).

Lönerna i Älmhults kommun är individuella och baserade på kompetens, uppdragets karaktär och de resultat medarbetaren uppnår och i vilken mån medarbetaren bidrar till verksamhetsutveckling. Då Älmhults kommun, i likhet med andra arbetsgivare, står inför en förväntad ökad personalrörlighet kommer det att ställas allt högre krav på kunskapsöverföring och att bidra till andras lärande.

Samhället kommer att präglas av en allt större mångfald och därmed är behovet av att utveckla verksamheten i att möta mångfald. Det ställer stora krav på att medarbetarna kan anpassa förhållnings- och arbetssätt efter detta. Lönekriterierna speglar dessa behov.

Förändring av lön görs i enlighet med den process som tagits fram för löneöversyn eller då medarbetaren erhåller en ny befattning eller får ett genomgripande förändrat arbetsinnehåll. Personalenheten ansvarar för att ta fram processbeskrivningar, stöddokument samt kommunövergripande lönekriterier. Lönekriterierna ska svara mot innehållet i medarbetarpolicyn samt mot de rådande förhållandena i kommunen i övrigt. Respektive chef ansvarar för att kommunicera dessa lönekriterier med medarbetarna och vid behov komplettera dem efter arbetsplatsens behov.