

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Kommunhuset i Älmhult 2018-04-16 kl. 13.30 - 15.05

Paragrafer

17-26

Utses att justera

Britta Croona

Justeringens plats och tid

Kommunhuset i Älmhult [Datum]

Underskrifter

Sekreterare

Göran Haag

Ordförande

Helen Bengtsson

Justerande

Britta Croona

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-04-16

Anslaget sätts upp

[Datum]

Anslaget tas ner

[Datum]

Förvaringsplats för protokollet

Personalenheten

Underskrift _____

Kommunstyrelsens personalutskott

Närvarolista

Beslutande

Helen Bengtsson (S)

Dan Bülow (KD)

Britta Croona (S)

Sonja Emilsson (M)

Michael Öberg (MP)

Ej tjänstgörande ersättare

Jerker Nilsson (V)

Tjänstemän

Ingela Hjelte, personalchef

Göran Haag, sekreterare

Övriga deltagande

Mimmi Almén, praktikant HR-programmet

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Innehåll**

§ 17 Fastställande av ärendelistan	4
§ 18 80-80-100 pension.....	5
§ 19 Chf-utbildning	6
§ 20 Skrivelse från Kommunal angående karensdag i samband med vinterkräksjukan	7
§ 21 Personalklubben, stadgeändringar.....	8
§ 22 Sommar-/semesterplanering omsorgen	9
§ 23 Redovisning personalbefrämjande medel 2017	10
§ 24 Sjuksköterskeersättningar inför sommaren	11
§ 25 Beslut om kompensationsstid mer än 40 timmar	12
§ 26 Pågående förhandlingar	13

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 17 Fastställande av ärendelistan

Beslut

Ärendelistan fastställs.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 18 80-80-100 pension

Ärendet

Inga nya ansökningar är inkomna.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 19 Chefsutbildning

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendet

Personalchefen presenterade resultatet av inventeringen av behov av kompetensutveckling för kommunens chefer. Inventeringen gjordes 2017.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 20 Skrivelse från Kommunal angående karensdag i samband med vinterkräksjukan

Beslut

Personalutskottet beslutar i enlighet med personalchefens tjänsteskrivelse att avslå Kommunals begäran om slopad karensdag vid vinterkräksjuka.

Ärendet

Kommunal inkom 2018-01-22 med skrivelse om slopad karensdag vid vinterkräksjuka. Personalutskottet beslutade 2018-02-19 att personalenheten fick i uppdrag att kolla hur andra kommuner i länet hanterar frågan.

Vid förfrågan har ingen kommun i länet tillstått att de tänker tillmötesgå Kommunals önskan om slopad karensdag. Personalchefen har i tjänsteskrivelse förklarat att sjukförsäkringslagen föreskriver att första sjukfrånvarodagen ska vara en karensdag. Enligt svar från Sveriges kommuner och landsting är avsteg inte möjligt att göra utan att bryta mot lagen.

Personalchefen föreslår i skrivelsen att Kommunals framställan avslås.

Beslutsunderlag

- Personalchefens tjänsteskrivelse med förslag om svar på Kommunals begäran.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 21 Personalklubben, stadgeändringar

Beslut

Personalutskottet fastställer förslaget till stadgar. Personalutskottet uppdrar vidare åt personalenheten att uppdatera beräkningen om inträdesavgiftens storlek till aktuella värden.

Medarbetare äger tillträde till personalklubben när respektive bolag betalt inträdesavgiften.

Ärendet

Ett av kommunens bolag har 2015 ställt frågan om det är möjligt att ansluta till kommunens personalklubb.

Personalutskottet förklarade 2015-12-21 att Personalklubbens verksamhet ska vända sig till alla medarbetare i koncernen. Förutsättningen är dock att respektive bolag väljer att ansluta sig till verksamheten genom att betala en inträdesavgift, en årlig avgift per medarbetare baserad på den totala kostnaden för verksamheten utslaget per individ. Den enskilde medarbetaren ansluter sig sedan och betalar fastställd medlemsavgift. Personalenheten fick i uppdrag att räkna fram en inträdesavgift baserad på personalklubbens tillgångar, inklusive andelslägenheten i Sälen.

Ärendet togs upp vid sammanträde 2016-03-21. Personalenheten föreslog också storleken på inträdesavgiften. Personalutskottet beslutade att överlämna till personalklubben att föreslå revidering av föreningens stadgar så att anställda i kommunens bolag också ska kunna bli medlemmar i personalklubben och få tillgång till lägenheten i Sälen. Personalutskottet beslutade att avvakta med beslut om inträdesavgiftens storlek.

Personalklubben har diskuterat ändring i stadgarna vid två årsmöten, 2017-03-06 och 2018-03-01. Personalklubben föreslår att stadgarna § 3 om medlemskap ändras i första meningen till "Medlemskap i klubben erbjuds alla anställda vid Älmhults kommun och anställda vid kommunens bolag."

Beslutsunderlag

- Personalutskottets protokoll 2015-12-21 § 73.
- Personalutskottets protokoll 2016-03-21 § 20.
- Personalklubbens stadgar daterade 2017-03-06.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 22 Sommar-/semesterplanering omsorgen

Beslut

Personalutskottet uppdrar åt personalchefen att hitta modell för ersättningarna tillsammans med Kommunal.

Ärendet

Socialförvaltningen vård- och omsorgsverksamhet har aviserat att det är svårt att få vikarier till sommaren. Personalchefen har ställt fråga till Kommunal om att införa sommarförmåner för anställd personal som skjuter på delar av sommarsemestern till annan tid. Diskussioner om förmånerna ska fortsätta med Kommunal.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 23 Redovisning personalbefrämjande medel 2017

Ärendet

Personalchefen redogör för hur personalbefrämjande medel använts 2017.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 24 Sjuksköterskeersättningar inför sommaren

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendet

Personalchefen redogör för beslutade förmåner för sjuksköterskor som tar obemannade arbetspass under sommaren. Förmånerna gäller som följer:

Erbjudandet gäller enbart för de arbetspass arbetsgivaren anvisar.

Deltidsanställda:

- Deltidsanställd som tar extrapass ersätts med kvalificerad övertid på vardagar och med kvalificerad övertid plus vanlig timlön/timme (totalt 3x timlön) helgdagar.
- Förmånen betalas ut i pengar, inte ledighet.

Heltidsanställda:

- Heltidsanställd som tar extrapass ersätts med kvalificerad övertid plus en timlön/timme både vardagar och helgdagar.
- Förmånen betalas ut i pengar, inte ledighet.

Avseende tillägg för obekväma arbetstid gäller reglerna i AB fullt ut, dvs för dem som har ordinarie arbetstid förlagd till vardag såväl som sön och helgdag får tillägg även för extra pass. För dem med ordinarie arbetstid mån-fre utbetalas inte OB tillägg (AB § 21).

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 25 Beslut om kompensations tid mer än 40 timmar

Beslut

Personalutskottet godkänner ändringen.

Ärendet

Personalutskottet beslutade 2010-04-26 § 20 bland annat att kompensationssaldo får uppgå till maximalt 40 timmar vid avstämmningstillfället. Överskjutande timmar betalas ut månaden efter avstämmningstillfället.

Personalchefen önskar mandat att ta bort begränsningen till att få ha maximalt 40 sparade timmar.

Förändringen ska också behandlas i kommunövergripande samverkansgruppen.

Beslutsunderlag

- Personalutskottets protokoll 2010-04-16 § 20.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 26 Pågående förhandlingar

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendet

Personalchefen redogör för läget i årets löneöversyn. Saco- och TCO-organisationerna blev klara i april och Kommunal blir klara i maj.

För Lärarorganisationerna pågår fortfarande centrala förhandlingar om löneavtalet. Sannolikt kan inte de lokala lönerna bli klara förrän efter sommaren.

Förändring av Kommunledningsförvaltningens organisation och arbetsbrist är förhandlad och klar.

Hemtjänst västra - rekrytering av chef pågår.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande