

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Kommunhuset i Älmhult 2018-02-19 kl. 13.30 - 16.00

Paragrafer

9-16

Utses att justera

Sonja Emilsson

Justeringens plats och tid

Kommunhuset i Älmhult [Datum]

Underskrifter

Sekreterare

Göran Haag

Ordförande

Helen Bengtsson

Justerande

Sonja Emilsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-02-19

Anslaget sätts upp

[Datum]

Anslaget tas ner

[Datum]

Förvaringsplats för protokollet

Personalenheten

Underskrift _____

Kommunstyrelsens personalutskott

Närvarolista

Beslutande

Helen Bengtsson (S)

Dan Bülow (KD)

Britta Croona (S)

Sonja Emilsson (M)

Michael Öberg (MP)

Ej tjänstgörande ersättare

Jerker Nilsson (V)

Tjänstemän

Ingela Hjelte, personalchef

Göran Haag, sekreterare

Övriga deltagande

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**Innehåll**

§ 9 Fastställande av ärendelistan	4
§ 10 80-80-100 pension	5
§ 11 Chefsutbildning UGL	6
§ 12 Feriearbetare	7
§ 13 Skrivelser från fackliga organisationer inför löneöversyn 2018	8
§ 14 Projekt Hälsa 2016, utvärdering	9
§ 15 Skrivelse från Kommunal angående karensdag i samband med vinterkräksjukan	10
§ 16 Skrivelser från hemtjänst Västra	11

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 9 Fastställande av ärendelistan

Beslut

Ärendelistan fastställs.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 10 80-80-100 pension

Ärendet

Inga nya ansökningar är inkomna.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 11 Chefsutbildning UGL****Beslut**

Personalutskottet beslutar att upphäva beslutet om att använda UGL som chefsutbildning.

Personalutskottet uppdrar åt personalchefen att till nästa personalutskottsmöte lämna förslag på alternativa chefsutbildningar.

Ärendet

Nuvarande avtal om chefsutbildning UGL har använts sedan 2010 och förlängts en gång. Grundas på ett beslut i personalutskottet att upphandla UGL. Frågan gäller om kommunen ska fortsätta med UGL eller upphandla på nytt. Signaler från förvaltningarna tyder på intresse för annan modell.

Personalchefen förklarar att just nu är ungefär hälften av våra utbildade. Vi får nya chefer hela tiden och de kan också komma med andra chefsutbildningar i bagaget.

Personalchefen förslår att personalutskottet upphäver beslutet om att använda UGL som chefsutbildning.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 12 Feriearbetare

Beslut

Personalutskottet beslutar upphäva beslutet 2018-01-23 § 6.

Personalutskottet beslutar i enlighet med personalchefen tredje förslag att regelverket bibehålles och utbildningsförvaltningens begäran avslås.

Personalutskottet beslutar också att avslå utökad prioritering för bl.a. sommarsimskola.

Ärendet

Personalutskottet beslutade 2018-01-23 att elever från barn- och fritidsprogrammet som planerar Bökhultslägre och ska få förtur till feriearbetsplats till lägre. Oavsett ålder.

Personalchefen konstaterar att beslutet går emot tidigare beslut att feriearbetare inte får vara äldre än 18 år. De som är äldre än 18 år har möjlighet att söka ordinarie sommarjobb i kommunen och ska inte konkurrera med de yngre om feriearbetsplatserna.

Personalchefen har i tjänsteskrivelsen lämnat olika förslag till beslut:

- Regelverket för feriearbete ska förändras för att möjliggöra för elever på barn och fritidsprogrammet att få feriearbete även efter fyllda 18 år om det finns en koppling mellan uppgifter i utbildningen och feriearbetsplatsen. Som exempel Bökhultslägre. De nya reglerna ska innefatta elever i gymnasieskolan som under kalenderåret fyller 18 års.

ELLER

- Regelverket för feriearbete ska bibehållas men medel förs över till utbildningsförvaltningen för att helt eller delvis finansiera de platser som idag finns för feriearbetare på lägre.

ELLER

- Regelverket bibehålles och utbildningsförvaltningens begäran avslås.
- Avseende utökad prioritering har personalutskottet att fatta beslut om ytterligare grupper ska prioriteras eller ej.

Beslutsunderlag

- Personalchefens tjänsteskrivelse om feriearbetare.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 13 Skrivelser från fackliga organisationer inför löneöversyn 2018

Beslut

Personalutskottet tackar för skrivelserna och konstaterar att yrkandena ska hanteras av tjänstemannaorganisationen.

Ärendet

Sekreteraren informerar om att skrivelser och yrkanden inkommit från Arbetsterapeuterna, Fysioterapeuterna, Skolledarna och Vårdförbundet inför löneöversyn 2018.

Skrivelserna kommer att lämnas vidare till förvaltningsledningarna och ansvariga chefer i löneöversynsprocessen.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 14 Projekt Hälsa 2016, utvärdering

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendet

Personalchefen redogör för utvärderingarna. Projekten hade enligt projektbeskrivningen som syfte att:

- Att stärka det friska.
- Att ge deltagarna en ökad kunskap om hälsofrämjande faktorer och sambandet mellan livsstil och hälsa.
- Att ge deltagarna möjligheter till att känna rörelseglädje, delaktighet och motivation. Att ge deltagarna ett bättre välbefinnande, fysiskt och psykiskt.

Mål med projektet var:

- Att långsiktigt främja både upplevd och faktisk hälsa hos deltagarna.
- Att reducera sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro och på så sätt göra Älmhults kommun till en gladare, friskare och effektivare organisation/arbetsplats.
- Återgång i arbete.

Personalchefen konstaterar att en del av deltagarna kommer att medverka i projektet "Bryta trenden". Dock bedöms att behovet av fortsättning av projektet kan vara aktuell. Fråga får ställas till chefer i verksamheten om behovet. Sannolikt kan en fortsättning bli aktuell efter sommaren.

Personalchefen tipsar också om en bok: Åsa Kruse – "Tillbaka till jobbet".

Beslutsunderlag

- Skriftlig utvärdering av företagshälsovården angående projekt "Hälsa" våren 2016.
- Skriftlig utvärdering av företagshälsovården angående projekt "Hälsa" hösten 2016.
- Skriftlig utvärdering av företagshälsovården angående projekt "Hälsa" våren/hösten 2017.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 15 Skrivelse från Kommunal angående karensdag i samband med vinterkräksjukan

Beslut

Personalutskottet beslutar att personalenheten får i uppdrag att kolla hur andra kommuner i länet tänker hantera frågan.

Personalutskottet lämnar svar på skrivelsen när vi har uppgift om andra kommuners lösningar.

Ärendet

Sekreteraren redogör för skrivelse från Kommunal om att slopa karensdagen vid vinterkräksjuka. Vidare beskrivs att frågan varit uppe till diskussion vid tidigare tillfällen. Då har personalutskottet avslagit begäran.

Beslutsunderlag

- Kommunals skrivelse.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 16 Skrivelser från hemtjänst Västra****Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen men konstaterar att eftersom det inte finns tydliga avsändare eller mottagare kan inte skrivelserna besvaras.

Personalutskottet beslutar lägga skrivelserna till handlingarna.

Ärendet

Två skrivelser har inkommit till personalutskottet angående arbetssituationen i hemtjänstområde Västra

Beslutsunderlag

- Skrivelse från hemtjänst Västra.
- Skrivelse från hemtjänst Västra, Centrala 2 och Nattpatrullen.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 17 Pågående förhandlingar

Ärendet

Personalchefen redovisar pågående förhandlingar.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande