

## Kommunstyrelsens personalutskott

### Plats och tid

Kommunhuset i Älmhult 2017-09-12 kl. 14.00 - 16.00

### Paragrafer

40-48

### Utses att justera

Viktor Emilsson

### Justeringens plats och tid

Kommunhuset i Älmhult [Datum]

### Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Göran Haag

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Helen Bengtsson

Justerande

\_\_\_\_\_  
Viktor Emilsson

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2017-09-12

**Anslaget sätts upp**

[Datum]

**Anslaget tas ner**

[Datum]

**Förvaringsplats för protokollet**

Personalenheten

**Underskrift** \_\_\_\_\_

Kommunstyrelsens personalutskott

## Närvarolista

### Beslutande

Helen Bengtsson (S)

Britta Croona (S)

Michael Öberg (MP)

Viktor Emilsson (M)

Dan Bülow (KD)

### Ej tjänstgörande ersättare

Jerker Nilsson (V)

### Tjänstemän

Göran Haag, sekreterare

### Övriga deltagande

Emma Rodin, enhetschef hemsjukvården

Ann-Sofie Hansen, personalspecialist

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****Innehåll**

§ 40 Fastställande av ärendelistan .....	4
§ 41 80-80-100 Pension.....	5
§ 42 Lönestatistik 2017 .....	6
§ 43 Sjuksköterskor – redogörelse för sommarens arbete.....	7
§ 44 Feriearbetare 2017 .....	8
§ 45 Skillnader AB 13 – AB 17 .....	9
§ 46 Höstens möte med fackliga organisationer .....	10
§ 47 Heltidsorganisation enligt Kommunals avtal .....	11
§ 48 Pågående förhandlingar .....	12

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 40 Fastställande av ärendelistan

### Beslut

Ärendelistan fastställs.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 41 80-80-100 Pension

### Ärendet

Inga nya ansökningar är inkomna.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

## § 42 Lönestatistik 2017

### Ärendet

Sekreteraren redovisar kommunens officiella lönestatistik som är framtagen efter att årets löneöversyn är genomförd. Lönestatistiken består av två Exceldokument som båda bygger på den centrala befattningsgrupperingen (AID). Det ena visar befattningsgruppernas 10 percentil, median och 90 percentil samt har också en jämförelse med andra kommuner av Älmhults storlek. Den andra visar befattningsgruppernas 10 percentil och medelvärdet könsuppdelat.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 43 Sjuksköterskor – redogörelse för sommarens arbete

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

### Ärendet

Emma Rodin redogör för hemsjukvårdens sommarperiod. Verksamheten lyckades inte rekrytera några nya vikarier.

Vakanser och arbetskraftsbehovet har lösts på olika sätt;

- alla planerade möten togs bort
- de dagliga arbetsuppgifterna prioriterades gemensamt
- assistenter/administratörer hjälpte till
- tre pensionerade tog vissa arbetspass
- 38 vakanta arbetspass togs av ordinarie personal mot den extra ersättning som beslutats tidigare

För närvarande är tjänster motsvarande drygt 7 årsarbetare vakanta. Annonsering har inte lockat några sökande. Det är då viktigt att fundera över nuvarande organisation. Sjuksköterskorna utgår varje morgon från gemensam lokal vilket ger bra möjligheter till prioriteringar och att tillfälligt hjälpa varandra över gränserna. Positivt är också att lokalerna är gemensamma med rehabiliteringspersonalen och biståndshandläggarna. Viktigt blir att se över alla delar i arbetsmomenten, vem som gör vad och hur och om det går att förbättra eller förenkla momenten.

Ett orosmoment för framtiden är att det kommer en ny lag från 2018 som innebär att patienter ska tas hem från sjukvården tidigare.

Sammanfattningsvis har sommaren förflutit ganska bra kanske också beroende på att det varit relativt lugnt och stabilt med patienterna.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 44 Feriearbetare 2017

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

### Ärendet

Ann-Sofie Hansen redogör för feriearbetarna sommaren 2017. Totalt antal sökande var 308 elever, varav 177 fick en feriearbetsplats. Fördelning mellan olika arbetsplatser och arbetsuppgifter var ungefär som tidigare år. Feriearbetarna har också fått möjlighet att besvara en enkät om upplevelse kring ansökningsprocessen och arbetet som feriearbetare. En summering av enkätsvaren gav följande resultat:

Lätt att söka – 70 %

Bra information – 93 %

Nöjd med handledning – 87 %

Nöjd med arbetsuppgifter – 86 %

Bra totalupplevelse – 86 %

Kommunikationsenheten försökte få ett Facebook-utbyte med det lyckades inte. Endast två feriearbetare nappade.

Orsaker till avhopp före arbetets start var t.ex. andra jobb eller semester med familjen.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



**Kommunstyrelsens personalutskott**

## § 45 Skillnader AB 13 – AB 17

### Ärendet

Sekreteraren redogör för aktuella skillnader mellan AB 13 (Allmänna Bestämmelser) och AB 17. Lärarorganisationerna har fortfarande AB 13 beroende på att deras samverkansråd inte vill diskutera ändringar förrän i samband med 2018 års lönerörelse. Alla övriga fackliga avtal använder AB 17. För detaljerade skillnader hänvisas till utlämnat underlag inför mötet.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

## § 46 Höstens möte med fackliga organisationer

### Ärendet

Personalutskottet uttrycker en önskan om att höstens möte med fackliga organisationer inte endast ska handla om löneöversyn och löneprioriteringar. En fundering är att diskutera arbetsmiljö i förhållande till sjukskrivningstalen. Det finns också möjligheten att koppla ihop diskussionen med projektet ”Bryta trenden”.

Projektledaren ska bjudas in till Personalutskottets möte 2017-10-17.

Mötet med de fackliga organisationerna planeras till 2017-11-14.

Frågan om innehåll har väckts i KÖS (Kommunövergripande samverkan) och nästa KÖS möte 2017-10-09 kanske ger de fackligas synpunkter.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 47 Heltidsorganisation enligt Kommunals avtal****Ärendet**

Kommunal har i sin huvudöverenskommelse (HÖK) sedan i våras en text om att heltid ska vara norm vid nyanställningar. Även redan anställd personal ska i högre utsträckning arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31.

Personalenheten har haft ett inledande möte med Kommunal för att diskutera hur arbetet med planen ska genomföras. Älmhults kommun har redan en heltidsorganisation för vård- och omsorgspersonal samt inom kostenheten. Totalt 457 personer omfattas av detta avtal.

Återstår personal inom övriga befattningar inom Kommunals avtalsområde. Totalt är det 212 personer varav 153 redan har heltidsanställning.

Personalenheten informerar Personalutskottet fortlöpande under hösten om förhandlingarna och planen.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 48 Pågående förhandlingar

### Ärendet

Inga aktuella allmänna förhandlingar för tillfället.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Utdragsbestyrkande