









**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 2 Fastställande av ärendelistan****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Fastställer föredragningslistan med tillägg av ärende *Återrapportering av uppdrag att analysera utvecklingen av antal anställda och form för anställning de senaste 5 åren, 2020/41.*

**Beslutsnivå**

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

**Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Förslag på sammanträdet**

Sonja Emilsson (M) yrkar att ärende *Återrapportering av uppdrag att analysera utvecklingen av antal anställda och form för anställning de senaste 5 åren, 2020/41*, läggs till föredragningslistan.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Sonja Emilssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 3 Information från personalklubbens ordförande

Ärendenummer KS 2020/75

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Notera informationen till protokollet.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

### Sammanfattning av ärendet

Personalklubben Almlövet är en ideell förening för medarbetarna i Älmhults kommun. Målet med verksamheten är ”att skapa gemenskap och vi känsla hos kommunanställda, att ta tillvara på de anställdas speciella önskemål och stimulera initiativ”. (PU 1986-08-26)

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade 2020-08-31, § 48 punkt 1, att ge HR-avdelningen i uppdrag att till personalutskottets sammanträde 2020-09-28 bjuda in Personalklubbens ordförande för dialog om framtida planer och aktiviteter.

Då det inte har varit möjligt att ta upp ärendet på tidigare sammanträden deltar Malin Enoksson, personalklubbens ordförande, på dagens sammanträde och för dialog om Almlövets framtida planer och aktiviteter.

### Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens personalutskott 2020-08-31, § 48

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

#### Förslag på sammanträdet

Sonja Emilsson (M) yrkar att informationen noteras till protokollet.

#### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med Sonja Emilssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_  
Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**

**För åtgärd**

HR-avdelningen

**För kännedom**

Personalklubben Almlövet

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

## **§ 4 Återrapportering handlingsplaner utifrån medarbetarenkät 2019**

**Ärendenummer KS 2020/155**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Uppdraget givet 2020-10-26, § 68, att följa upp handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten ska inte slutföras.

### **Beslutsnivå**

Kommunstyrelsen personalutskott punkt 1

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade 2020-10-26, § 68, att ge HR-avdelningen i uppdrag att följa upp handlingsplaner framtagna utifrån medarbetarenkäten 2019 som visade på ett resultat med lägre medelvärde.

Då medarbetarenkäten genomförs av ett externt företag finns resultatet sökbart endast hos leverantören. Detta innebär en kostnad för Älmhults kommun, då i form av konsulttimmar.

HR chefen har tidigare redovisat antalet inkomna handlingsplaner.

Då det snart är 2 år sedan enkäten genomfördes är det inte motiverat att ta den extra kostnaden för att få fram ett underlag.

Med anledning av den extra kostnaden, samt tidsaspekten som är förenat med uppdraget föreslås att det inte är motiverat att genomföra ovanstående.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-01-11
- Kommunstyrelsens personalutskott 2020-12-07, § 68

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



**Kommunstyrelsens personalutskott****Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**

HR-avdelningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 5 Årets arbetsplats 2020****Ärendenummer KS 2020/173****Kommunstyrelsens personalutskotts förslag**

Kommunstyrelsens Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen utser arbetsplatsen Lingonet på Socialförvaltningen till årets arbetsplats.
2. Kommunstyrelsen fastställer vinstpeng till 10 000 kr.

**Beslutsnivå**

Kommunstyrelsen punkt 1–2

**Sammanfattning av ärendet**

HR-avdelningen fick i uppdrag från kommunstyrelsen att ta fram underlag för att utse Årets arbetsplats.

Utmärkelsen ”Årets arbetsplats” utgår från perspektivet Hållbarhet. Varje nominerad arbetsplats kommer bedömas efter tre olika bedömningsgrunder och samtliga är lika värdefulla för att anses vara en föredömlig arbetsplats.

Nominering har genomförts under hösten 2020 och har gjorts av chef eller arbetsplatsen genom ett digitalt enkätverktyg. Juryn nominerar vinnare till kommunstyrelsen. Vinsten utgörs av en prissumma som arbetsplatsen ska använda för någon gemensam aktivitet i linje med hållbar arbetsplats.

Totalt har 10 olika arbetsplatser nominerats. En jury där följande professioner ingår; representant från HR-avdelningen miljöstrateg, representant från ekonomiavdelningen samt fackliga företrädare, har gjort en samlad bedömning utifrån de tre kriterierna; social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Samt att agenda 2030 ska vara en del i bedömningen, där även dessa 3 kriterier ingår som en stor del.

Verksamheten Lingonet som är ett korttidsboende med 13 medarbetare inom verksamhetsområdet Omsorg Funktionsvariation vid Socialförvaltningen, har visat på gott föredöme inom samtliga tre hållbarhetsperspektiv och föreslås därför av juryn att utses till årets arbetsplats 2020.

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-01-14
- Kommunstyrelsens 2020-05-05, § 90
- Kommunstyrelsens personalutskott 2020-02-24, § 10

**Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

---

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)****För kännedom**

Kommunfullmäktige

Ekonomi- och kansliavdelningen

HR-avdelningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 6 Revidering av personalutskottets  
sammanträdestider 2021****Ärendenummer KS 2021/7****Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

1. Kommunstyrelsens personalutskott godkänner förslag till revidering av sammanträdestider 2021.

**Beslutsnivå**

Kommunstyrelsens personalutskott punkt 1

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt 49 § i kommunstyrelsens reglemente, fastställt av kommunfullmäktige 2020-02-24 § 22, Sammanträder utskotten på dag och tid som utskottet bestämmer.

2020-08-20, § 49, beslutade kommunstyrelsens personalutskott om sammanträdestider för 2021. Följande revideringar föreslås:

<b>Från (Beslut 2020-08-20 § 49)</b>	<b>Till</b>
16 februari 13:30	<b>15 februari 08:30</b>
16 mars 13:30	<b>15 mars 09:30</b>
20 april 13:30	<b>19 april 08:30</b>
18 maj 13:30	<b>18 maj 08:30</b>
14 juni 13:30	<b>14 juni 13:30</b>
-	-
14 september 13:30	<b>14 september 13:30</b>
14 oktober 13:30	<b>14 oktober 13:30</b>
9 november 13:30	<b>8 november 08:30</b>

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

7 december 13:30	<b>7 december 13:30</b>

**Beslutsunderlag**

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-01-15

**Kommunstyrelsens personalutskotts behandling****Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens personalutskott kan besluta i elighet med kommunledningsförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutat så.

---

**Beslutet skickas till (efter slutbehandling)**

Kommunledningsförvaltningen

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 7 Information om särskilda satsningar 2021

Ärendenummer KS 2020/172

### Sammanfattning av ärendet

Anna Elmgren, HR-chef, redogör för arbetet med särskilda satsningar 2021.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 8 Information Entreprenörskolan Ung Drive 2021

Ärendenummer KS 2020/171

### Sammanfattning av ärendet

Anna Elmgren, HR-chef, informerar om arbetet med Entreprenörskolan Ung Drive 2021.

\_\_\_\_\_

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott****§ 9 Information om pågående förhandlingar 2021****Ärendenummer KS 2020/154****Sammanfattning av ärendet**

Ingen ny information om pågående förhandlingar finns att delges personalutskottet.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

## **§ 10 Återrapportering av uppdrag att analysera utvecklingen av antal anställda och form för anställning de senaste 5 åren**

**Ärendenummer KS 2020/41**

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade 2020-06-09, § 124 punkt 2, att anta Alliansens åtgärdsprogram i enlighet med skrivelse 2020-05-25.

I Alliansens förslag till ytterligare åtgärder för effektivisering ges HR-avdelningen i uppdrag om att utreda och analysera utvecklingen av antalet anställda, och formen för anställning dvs tim- eller heltidsanställd de senaste 5 åren inom kommunen. Avrapportering ska ske till personalutskottet och kommunstyrelsen.

Anna Elmgren, HR-chef, återrapporterar uppdraget.

### **Underlag**

- Återrapportering av uppdrag att analysera utvecklingen av antal anställda och form för anställning de senaste 5 åren
- Kommunstyrelsen 2020-06-09, § 124
- Alliansens förslag till ytterligare åtgärder för effektivisering, daterad 2020-05-25

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

## § 11 Information Covid-19

**Ärendenummer KS 2020/168**

### **Sammanfattning av ärendet**

Anna Elmgren, HR-chef, informerar om nya regler från arbetsmiljöverket. Att efter nya riktlinjer från Arbetsmiljöverket har Älmhults kommun som arbetsgivare nu fått ett utökat ansvar gällande anmälan och dokumentation av händelser där arbetstagare exponerats för coronaviruset i samband med sitt arbete.

Åsa Svensson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, informerar om arbetet med Covid-19.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

## § 12 Övriga frågor

### **Sammanfattning av ärendet**

Helen Bengtsson (S) informerar om möte gällande principöverenskommelser som togs fram 2016 mellan Region Kronoberg och länets kommuner avseende kvalifikationstid för OPF och samberäkning av uppdragstid för PBF.

---

Justerandes signaturer

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande