

Kommunstyrelsen

## Styrdokument

# Policy för uppvaktningar i Älmhults kommun

Ärendenummer KS 2023/128

## Dokumentinformation

**Fastställt av** Kommunfullmäktige 2023-06-19, 87

**Gäller från och med** 2023-06-20

**Implementeras av** Samtliga förvaltningar

**Ersätter** Uppvaktningspolicy antagen 2012-10-29, § 119

**Framtaget av** Anna Elmgren, HR-chef

## Innehåll

Inledning .....	3
1. Medarbetare .....	3
1.1 Minnesgåva .....	3
1.2 Pensionsgåva .....	3
1.3 Högtidsdag – 50 och 60 år .....	3
1.4 Avgång från anställning (egen uppsägning) .....	3
1.5 Bortgång/Begravning .....	3
1.6 Julgåva .....	4
2. Förtroendevalda .....	4
2.1 Minnesgåva .....	4
2.2 Högtidsdag – 50, 60, 70 år .....	4
2.3 Bortgång/Begravning .....	4

## **Inledning**

Denna policy gäller för medarbetare och förtroendevalda i Älmhults kommun.

### **1. Medarbetare**

#### **1.1 Minnesgåva**

Medarbetare, som varit anställd i Älmhults kommun med lägst 40 procents tjänstgöring under en tid av minst 25 år ska uppvaktas med 25-årgåva.

Värdet av gåvan får uppgå till högst 10 % av gällande prisbasbelopp.

Gåvan samt blomma utdelas i samband med en årlig sammankomst kommunfullmäktiges ordförande. Finansiering hanteras av kommunfullmäktige.

Blommans värde får uppgå till 1 % av gällande prisbasbelopp.

HR-avdelningen ansvarar för bevakning av 25-årgåva.

#### **1.2 Pensionsgåva**

Medarbetare, som varit anställd i Älmhults kommun med lägst 40 procents tjänstgöring ska uppvaktas med kommunens minnesgåva i samband med att anställningen upphör. Minnesgåvan ska bestå av en speciell gåva med lokal anknytning.

Pensionsgåvan överlämnas vid en särskild pensionsträff varje år. Kommunchef och HR-chef representerar den centrala förvaltningsledningen. Närmsta chef och förvaltningschef deltar också.

Finansiering av pensionsgåvan samt middag hanteras centralt av HR-avdelningen. HR-avdelningen ansvarar för bevakning av pensionsgåva.

#### **1.3 Högtidsdag – 50 och 60 år**

Medarbetare uppvaktas av kommunen med blommor när vederbörande fyller 50 respektive 60 år. Finansieras av närmaste chef.

Blommans värde får uppgå till 1 % av gällande prisbasbelopp.

#### **1.4 Avgång från anställning (egen uppsägning)**

Medarbetare som har varit månadsanställd minst 1 år och avslutar sin anställning ska uppvaktas med en blomma. Blommans värde får uppgå till 1 % av gällande prisbasbelopp.

Finansieras av närmaste chef.

#### **1.5 Bortgång/Begravning**

Medarbetare som avlider, ska hedras av kommunen med blommor i samband med begravning.

Annonsering i samband med dödsfall genomförs inte i kommunens namn. Värdet på en krans får uppgå till ett värde av 4 % av gällande prisbasbelopp (Inklusive förmedling).

Finansieras av närmaste chef.

Flaggning kan ske och beslutas av ansvarig chef, på dödsdag samt begravningsdag om tillgång till flaggstång finns i anslutning till arbetsplatsen.

## **1.6 Julgåva**

Alla månadsavlönade medarbetare erhåller en julgåva till ett värde av 0,5 % av gällande prisbasbelopp. Julgåvan hanteras centralt men bekostas av respektive förvaltning.

Kommunchefens ledningsgrupp hanterar varje år vilken typ av gemensam julgåva som ska ges till medarbetare. Belopp ska följa Skatteverkets regler för gåva.

## **2. Förtroendevalda**

### **2.1 Minnesgåva**

Förtroendevald, som under en tid av minst 25 år varit ordinarie ledamot av kommunfullmäktige nämnd/styrelse eller annat förtroendeuppdrag inom Älmhults kommun ska uppvaktas med 25-årgåva.

Värdet av gåvan får uppgå till högst 10 % av gällande prisbasbelopp.

Gåvan samt blomma utdelas i samband med en årlig sammankomst kommunfullmäktiges ordförande. Finansiering hanteras av kommunfullmäktige.

Blommans värde får uppgå till 1 % av gällande prisbasbelopp

HR-avdelningen ansvarar för bevakning av 25-årgåva.

### **2.2 Högtidsdag – 50, 60, 70 år**

Förtroendevald, som ordinarie ledamot av kommunfullmäktige, nämnd/styrelse eller annat förtroendeuppdrag inom Älmhults kommun uppvaktas av kommunen med blommor när vederbörande fyller 50, 60 respektive 70 år.

Blommans värde får uppgå till 1 % av gällande prisbasbelopp.

### **2.3 Bortgång/Begravning**

Förtroendevald som avlider, ska hedras av kommunen med blommor i samband med begravning.

Annonsering i samband med dödsfall genomförs inte i kommunens namn. Värdet på en krans får uppgå till ett värde av 4 % av gällande prisbasbelopp (Inklusive förmedling).

Finansieras av kommunfullmäktige.

Flaggning kan ske och beslutas av kommunfullmäktiges ordförande, på dödsdag samt begravningsdag.