



Datum: 21 november 2017

Närvarande: Monica Malm förskolechef, Lisa Jönsson förskollärare, Lenny Nilsson, Saralisa Bohlin Widing, Majken Fokdal, Olga Nawroth, Tabita Lundgren och Johanna Lindquist.

## Anteckningar

1. Hälsa alla välkomna till dagens möte.
2. Gick igenom föregående anteckningar.  
Den utbildning som vi personal skulle få om hur man agera vid luftvägstopp kommer att bli till våren.
3. Föräldrarepresentanter 2017-2018  
Myran – Vakant  
Nyckelpigan – Lenny Nilsson (Linnéa)  
Fjärilen – Tabita Lundgren (Ivar)  
Sländan – Helena Fernegård (Lina)  
Humlan – Therese Lyngdagen (Charlie)  
Flugan – Majken Fokdal (Olivia)  
Snigeln – Saralisa Bohlin Widing (Frans)  
Skalbaggen – Olga Nawroth (Elisa)
4. Följa upp föräldrar enkäten från Skolinspektionen våren 2017.  
Enkäten har ni vårdnadshavare fått ut via mail under hösten. 56% av vårdnadshavarna hade svarat på enkäten och inom alla områdena låg Liljebackens index över jämfört med övriga förskolor i kommun och samtliga medverkande förskolor. Det känns mycket bra för oss, tack. Det var ett område som låg lägre och det är vi medvetna om. Vi diskuterade vikten av att det är viktigt för vår verksamhet och barnen att ni vårdnadshavare tar er tid att besvara de enkäter som kommer. Det är ett underlag både för politiken och oss som förskola vad som fungerar bra och vad vi kan utveckla. Pratade också hur man kan öka svarsfrekvensen på enkätundersökningar. De tips vi fick var att man i informationen får vet hur lång tid enkäten tar att svara på. Viktigt för vårdnadshavarna att få återkoppling, både vikten av att ni svara på den men också hur man går vidare med svaren. Att personal blir tydligare både vid föräldramöten/utvecklingssamtal att påtalar vikten av att ni vårdnadshavare besvarar de enkäter som kommer.
5. Uppföljning av avdelnings byten, lokalmässigt som gjordes efter semestern.  
Alla pedagoger är mycket nöjda med att vi flyttade runt i huset och vi tycker att det har blivit bra för alla barn.
6. Likabehandlingsplanen  
Föräldrådet har inför mötet fått möjlighet att läsa vår nya uppdaterade plan för att kunna komma med synpunkter och funderingar kring planen. Förskolechefen berättade hur vi kommer att arbeta för att öka vår kunskap om hur vi kan arbeta mot diskriminering och kränkande behandling samt vårt jämställdhetsmål. Bl.a kommer vi





vid två utav våra kompetensutvecklingsdagar 2018 lyssna på två olika föreläsare ang normkritisk tänkande och jämställdhet. Personalen kommer att fördjupa sig i två olika litteraturer i ämnet. När planen är fastställd kommer den att läggas på Liljebackens hemsida och finnas på varje avdelning. Planen kommer att börja gälla from 1/12-17.

#### 7. Föräldrarådets punkter

- *planeringstid på måndagar för pedagogerna av den minsta gruppen - jobbigt för barnen.* Vet att måndags morgonen kan vara lite tuff för en del barn men vi försöker varieras mellan avd vem som har avdelningsreflektion på måndagsmorgonen.
- *Kulturrådet och Skapande Skola* finns i kommunen men det är mer riktad mot skolan. Tyvärr så har vi inte så mycket kulturupplevelser men vi är tacksamma för det vi får till förskolan och utnyttjar det vi kan.
- *det önskas både svensk och engelskt veckobrev.* Med respekt av den tid personalen har kommer vi bara att skriva dem på svenska.
- *Frågan om pedagogisk lunch och varför det inte ändras tillbaka till att vara gratis för personalen* Det är en prioriteringsfråga om hur vi på kommunens förskolor vill använda den barnpeng som vi får. Då har vi valt att lägga de pengar på personal istället för gratis måltider för personalen. Personalen väljer själv idag om du vill äta pedagogisk och då betalar de en liten summa.

#### 8. Övrigt

- Skogens förskola kommer att fr.o.m. sommaren 2018 inte att finnas mer. I deras lokaler kommer Montessori förskola att vara. Några av Skogens barn kommer att börja hos oss och en del på Norregårds förskola. Redan nu har några barn från Skogen börjat hos oss på Liljebacken.
- När det gäller julsammanslagning och sommarsammanslagningen är det bra om info om vilka datum det gäller kommer ut tidigare än vad det gör nu. Gärna minst två månader innan.
- Instagram, är man överens på sin avd och personalen känner sig bekväm med det så är det okey att ha det. Viktigt att man har ett syfte med det och inga bilder där man ser vilka barn det är läggs ut. Vi värnar om de fysiska mötena i vår verksamhet.
- Vårdnadshavarna berättade om att de olika föräldramötena har varit mycket bra och filmvisning t.ex "om en dag" är väldigt uppskattat.
- Hur kan vi synliggöra föräldrarådet anteckningar bäst? Vi personal sätter upp dem i respektive hall och skriver på anslagstavlor att det finns. Sen sitter det i föräldrar informationspärmen som finns i respektive hall. Det läggs också på hemsidan.
- Hur får vi fler vårdnadshavare att engagera sig i föräldrarådets arbete. Kanske skicka ut mer information som går till alla avdelningar. Visa vilka det är som representerar respektive avd på förskolans dag.

#### 9. Nästa möte blir i april/maj. Förskolechefen kallar till möte.

Vid anteckningarna  
Monica Malm

