

Datum: 22 maj 2017

Närvarande: Monica Malm förskolechef, Camilla Alm förskollärare, Therese Lynghagen, Katrine Henriksson, Saralisa Bohlin Widing, Johanna, Lindquist, Tabita Lundgren, Olga Nawroth och Therese Petersson.

Anteckningar

1. Hälsa Tabita välkommen till föräldrarådet.
2. Gick igenom föregående anteckningar.
Vi har en vårdnadshavare som kommer att ge oss personal möjlighet att få prova på en docka hur man gör vid luftvägsstopp, under hösten.
3. Höstens organisation
Grupperna för hösten är klara och den informationen har ni fått. De sista pusselbitarna vad det gäller personalen blir klara under v.23. Då kommer jag att gå ut med ett informationsbrev till er vårdnadshavare. Inför hösten kommer vi också att byta avd och hur det är tänkt kommer också att stå i brevet. Jag och personalen har diskuterat mycket kring hur vi ska tänka kring barngrupperna och åldersindelningar. Det vi tillsammans har kommit fram till är att ha som mål att barnen inte ska behöva byta avd eller grupp mer än max två gånger under sin tid på förskolan. Vi tänker oss att i framtiden tänka åldersspannet 1-3 år och 3-5 år om det går utifrån de barn som börja hos oss. När vi byter avdelningar med varandra så kommer avdelningsnamnen vara kvar och av erfarenhet så ser vi inget problem med det.
4. Föräldrarepresentanter i dagsläget.
Myran – Saralisa Bohlin Widing (Frans)
Nyckelpigan – Johanna Lindquist (Agnes), Majken Fokdal (Olivia)
Fjärilen – Olga Nawroth (Elisa)
Sländan – Tabita Lundgren (Ivar)
Humlan – Katrine Henriksson (Kajsa)
Flugan – Lenny Nilsson (Linnéa)
Snigeln – Therese Lynghagen (Melker)
Skalbaggen – Therese Petersson (Leo)
Vi kommer att titta över hur det ser ut med representanter efter semestern, då några barn kommer att byta avdelningar och några slutar. Katrine för Humlan kommer troligen att sluta och då tar Therese Lynghagen.
5. Föräldramöte hur tänker ni kring den mötesformen?
På hösten är det uppskattat att ha avdelningsmöten där man som förälder får tid med pedagogerna samt träffa andra föräldrar . Bra om det ligger tidigt på hösten. Okey att göra något gemensamt ibland som i höstas då vi hade besök av socialsekreterare





och familjepedagog. Förslag på om man innan föräldramötet kan träffas bara föräldrar för att kunna lyfta och samla in tankar och funderingar. Det är fritt att ta det initiativet genom föräldrarådet.

6. Föräldrarådets punkter

- *Rutiner vid lämning, hur är det tänkt att fungera? Föräldrar upplever att det ibland inte finns nog med personal och rutiner.* Vi diskuterade att det kan se olika ut på de olika avdelningarna men att man alltid är två pedagoger till frukost. Samt att det kan beror på vilken tid man lämnar. Hos oss är det vanligt att det är många föräldrar som kommer samtidigt och vi gör vårt bästa för att alla ska få en bra lämning.
- *Skänka saker till utemiljön- kan man ordna någon slags insamling till utemiljön (eller inne) av saker som inte används i hemmen längre? Önskemål om t.ex fler utekök.* Det kommer nya riktlinjer hur vi inom förskolan ska förhålla oss kring kemikaliefri förskola och där är det inte tillåtet att ta emot gamla leksaker m.m. Men finns det någon som har en diskbänk över som vi kan ha ute kan ni ta kontakt med avdelnings personal.
- *Hur arbetar ni kring genus på förskolan? Uppmuntras barnen att leka olika slags lekar och med både pojkar och flickor?* Vi berättade om vårt jämställdhets mål som står i vår likabehandlingsplan och som vi jobbar mot. Camilla berättade också hur vi konkret jobbar ute på avdelningarna med detta. Vi har en stor medvetenhet kring detta men man kan alltid bli bättre.
- *Jag önskar att vi lägger en diskussion på de underlag jag mailat med dig om innan. Alltså förskolebrevet, tre ska bli noll. Du kan väl plocka fram konkreta metoder hur ni jobbar med det dagligen så vi får ta del av det.* Första mötet med detta kom från föräldrarådet förra våren och sen har vi under hösten på våra arbetsplatsträffar arbetat med att läsa och se film. Bland annat material från Elaine Eksvärds medverkan i tv 4:s morgonprogram om "Så skyddar du barn mot sexuella övergrepp" och "Så lär du ditt barn integritet. Arbetsmaterial "Stopp min kropp" av Rädda Barnen. Alla förskolor i Älmhults kommun ska arbeta med detta område under 2017.
- *Även skulle jag vilja ta upp vikarierna. Bild o namn på vardera avdelningen borde väl gå att lösa. Känns olustigt för många att inte veta vem som är där.* Har tagit upp detta med vikariepoolen om att detta är ett önskemål från oss och er.

Andra punkter som kom upp:

- Sms/mms utskick från avdelningarna om små saker som hänt är mycket uppskatta och vi får gärna fortsätta med det.
- Vårdnadshavare som har ont av starka dofter, har uppmärksammat att personal har stark doft på oss så VIKTIGT tänkt på att inte ha det.
- Vårdnadshavarna är mycket nöjda med oss och tycker att vi gör ett fantastiskt jobb.





Älmhults
kommun

Utbildnings förvaltningen
Liljebackens förskola

2017-05-22



- Instagram konto- kan det vara något? Skulle uppskattas. Monica återkommer om hur vi ska tänka och agera kring den frågan.
- Informationstavlor i alla hallar är mycket uppskattade.

7. Nästa möte, kallar Monica till någon gång i september efter föräldramötena.

Vid anteckningarna
Monica Malm Förskolechef

PROFESSIONALISM, ÖPPENHET, ENGAGEMANG

